

ROZDZIAŁ I. Charakterystyka lokalnej grupy działania (LGD)

Nazwa LGD

Nazwa: Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo”.

Nazwa skrócona: LGD „Sierpeckie Partnerstwo”.

Data wpisu w KRS: 18 wrzesień 2008 r.

Numer KRS: 0000313759

Opis obszaru

Obszar działania Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo” jest spójny przestrzennie i pokrywa się z obszarem administracyjnym powiatu sierpeckiego, leżącego w województwie mazowieckim. Obejmuje teren 7 gmin, w tym 6 gmin wiejskich: Gozdowo, Mochowo, Rościszewo, Sierpc, Szczutowo, Zawidz oraz 1 gminy miejskiej Sierpc.

Łączna powierzchnia obszaru objętego działalnością Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo” wynosi 852 km², co stanowi 2,4% powierzchni województwa. Największą powierzchnię zajmuje gmina wiejska Zawidz.

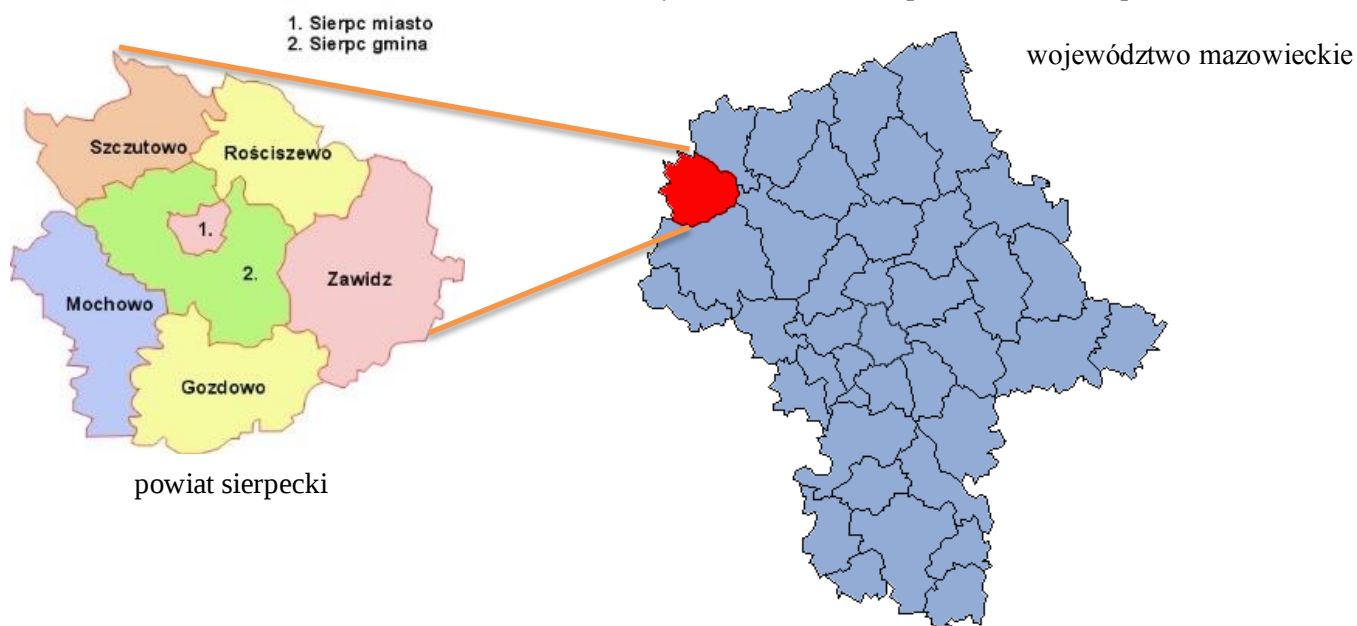
Obszar Stowarzyszenia LGD „Sierpeckie Partnerstwo”, zgodnie z danymi na dzień 31-12-2013 r., zamieszkiwało 53 326 osób. Najwięcej osób zamieszkuje na terenie miasta Sierpc (18 491), a najmniej na terenie gminy Rościszewo (4 275). Gęstość zaludnienia wynosi 63 mieszkańców na 1 km². 65% ludności zamieszkuje tereny wiejskie.

Tabela I.1. Wykaz gmin objętych LSR.

Lp.	Nazwa gminy	TERYT	Powierzchnia (w km ²)	Liczba ludności (stan na dzień 31-12-2013 r.)
1.	Gozdowo	1427022	126	6 032
2.	Mochowo	1427032	144	6 126
3.	Rościszewo	1427042	115	4 275
4.	Sierpc – gmina wiejska	1427052	150	7 071
5.	Sierpc – gmina miejska	1427011	19	18 491
6.	Szczutowo	1427062	113	4 412
7.	Zawidz	1427072	185	6 919
OGÓŁEM			852	53 326

Źródło: dane GUS – stan na 31-12-2013 r.

Rysunek I.1. Obszar gmin wchodzących w skład Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo”.



Źródło: https://pl.wikipedia.org/wiki/Powiat_sierpecki;
https://www.osp.org.pl/hosting/katalog.php?id_w=8&id_p=181&id_g=1446

Opis procesu tworzenia partnerstwa uwzględniający dotychczasowe doświadczenie grupy.

Proces budowania Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo” rozpoczął się w 2007 roku. Wtedy to przedstawiciele gmin wiejskich: Gozdowo, Mochowo, Rościszewo, Sierpc, Szczutowo i Zawidz, podjęli pierwsze działania informacyjno-promocyjne w celu pozyskania partnerów społecznych i gospodarczych chętnych do planowania i wdrażania lokalnych inicjatyw w ramach przyszłej lokalnej grupy działania. Następnie grupa inicjatywna, składająca się z przedstawicieli trzech sektorów: publicznego, gospodarczego i społecznego, przeprowadziła szereg wizyt studyjnych w istniejących już LGD z terenu województwa mazowieckiego i województwa kujawsko-pomorskiego w celu zdobycia dobrych praktyk w zakresie funkcjonowania LGD.

Lokalna grupa działania ukonstytuowała się w formie prawnej stowarzyszenia na spotkaniu założycielskim, które odbyło się w dniu 7 maja 2008 roku. W wyniku głosowania przeprowadzonego wśród członków założycieli, spośród kilku zgłoszonych propozycji, wybrano dla niej nazwę: *Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo”*. Pod tą nazwą stowarzyszenie zostało zarejestrowane w Krajowym Rejestrze Sądowym w Warszawie w dniu 18 września 2008 roku.

Stowarzyszenie LGD „Sierpeckie Partnerstwo” jest organizacją, która powstała z myślą o realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju w ramach Osi 4 LEADER Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013. Grupa nie uczestniczyła w realizacji Pilotażowego Programu Leader Plus.

W czerwcu 2009 roku przedstawiciele Stowarzyszenia LGD „Sierpeckie Partnerstwo” oraz Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego podpisali umowę o warunkach i sposobie realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju. Zgodnie z zapisami umowy ramowej grupie przyznano środki finansowe na realizację strategii w okresie 2009-2015 w wysokości około 5,2 mln zł, z czego około 4,1 mln zł na realizację działania 413 „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju”.

W ciągu 6 lat LGD ogłosiło 9 naborów wniosków o udzielenie pomocy finansowej na realizację projektów, z czego 5 naborów ogłoszono dla dwóch, trzech, a nawet czterech działań jednocześnie. Do biura LGD wpłynęło łącznie 105 wniosków o przyznanie pomocy.

Tabela I.2. Liczba wniosków o przyznanie pomocy złożonych w ramach działania 413 „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju” oraz wysokość wykorzystanych kwot wsparcia.

	Odnowa i rozwój wsi	Małe projekty	Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej	Tworzenie i rozwój mikroprzed- siębiorstw
<i>Limit dostępnych środków w ramach działania (w zł)</i>	1 629 848,00	1 065 848,00	760 400,00	607 500,00
<i>Liczba złożonych wniosków o przyznanie pomocy w ramach działania</i>	14	55	28	8
<i>na łączną wnioskowaną kwotę pomocy (w zł)</i>	2 746 698,00	1 384 534,26	2 503 465,50	1 690 426,50
<i>Liczba wybranych wniosków o przyznanie pomocy przez Radę LGD</i>	14	50	11	7
<i>na łączną wnioskowaną kwotę pomocy (w zł)</i>	2 746 698,00	1 228 883,31	956 198,00	1 390 426,50
<i>Liczba wniosków o przyznanie pomocy, którym przyznano pomoc</i>	9	42	9	3
<i>na łączną wnioskowaną kwotę pomocy (w zł)</i>	1 605 326,00	959 379,52	760 400,00	576 354,00
<i>Liczba wniosków o przyznanie pomocy, którym wyplacono pomoc</i>	9	42	9	3
<i>na łączną wnioskowaną kwotę pomocy (w zł)</i>	1 605 326,00	947 681,64	760 400,00	576 354,00
<i>Stopień wykorzystania środków w ramach działania</i>	98,50%	88,91%	100%	94,87%

Zródło: opracowanie własne na podstawie „Informacji o zawartych umowach w ramach działania 413 „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju””.

Środki finansowe dostępne w ramach działania 413 „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju” wykorzystano w 95,72%.

Zrealizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2009-2015 projekty przyczyniły się do poprawy jakości życia na obszarze objętym strategią oraz zaspokojenia potrzeb społecznych i kulturalnych mieszkańców wsi. Umożliwiły rozwój tożsamości społeczności wiejskiej i zachowanie dziedzictwa kulturowego, m. in. poprzez utworzenie i rozwój grup i zespołów kultywujących lokalne tradycje i obyczaje, organizację imprez kultywujących kulturę i tradycje obszaru LSR, organizację warsztatów w zakresie tradycyjnych zawodów, itp. Zrealizowane

w ramach LSR projekty wpłynęły na aktywizację i integrację społeczności lokalnej „Sierpeckiego Partnerstwa” (organizacja imprez o charakterze integracyjnym, organizacja szkoleń i innych wydarzeń o charakterze edukacyjnym przyczyniających się do integracji i aktywizacji społeczności lokalnej), rozwój infrastruktury społecznej, m. in. poprzez budowę, przebudowę, remont i/lub wyposażenie obiektów i miejsc pełniących funkcje publiczne, społeczno-kulturalne, rekreacyjne i sportowe. Zadania zrealizowane w ramach działań: „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej” oraz „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw” przyczyniły się do utworzenia kilku pozarolniczych źródeł dochodu oraz wzrostu zatrudnienia na obszarze objętym LSR.

Poprzez realizację zadania w ramach działania 421 „*Wdrażanie projektów współpracy*” Stowarzyszenie LGD „Sierpeckie Partnerstwo”, we współpracy z dwiema sąsiednimi LGD z Wyszogrodu i Bielska, zrealizowała projekt „Szlakiem Mazowieckich Skarbów” (SMS). W ramach dostępnych środków wytyczono ponad 800 km szlaku, oznakowano za pomocą technologii GPS prawie 200 obiektów na tym szlaku i w jego pobliżu, oznakowano za pomocą tablic 25 obiektów oraz posadowiono 42 tablice informacyjne, wydrukowano przewodniki z mapą, utworzono stronę internetową szlaku, zorganizowano wycieczki po szlaku dla dzieci ze szkół podstawowych. Realizacja projektu SMS przyczyniła się do poprawy dostępności informacji turystycznej na terenie obszaru działania grup, popularyzacji obiektów historycznych, przyrodniczych i kultury materialnej wśród mieszkańców północnego Mazowsza.

Wśród zadań własnych podejmowanych przez LGD w ramach działania 431 „*Funkcjonowanie lokalnej grupy działania, nabywanie umiejętności i aktywizacja*” zrealizowano projekty edukacyjne – szkolenia z zakresu rozwoju przedsiębiorczości wiejskiej, szkolenia z zakresu turystyki wiejskiej oraz funkcjonowania gospodarstw agroturystycznych. Innymi podejmowanymi przez „Sierpeckie Partnerstwo” działaniami o charakterze edukacyjnym przyczyniającymi się do integracji i aktywizacji społeczności lokalnej w różnym wieku były warsztaty plastyczne dla młodzieży gimnazjalnej, warsztaty artystyczne z zakresu tradycyjnych zawodów, konkurs fotograficzny dla dzieci ze szkół podstawowych. W ramach badań nad obszarem objętym LSR opracowano „Strategię rozwoju turystyki i produktu turystycznego dla obszaru objętego działaniem Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo” na lata 2011-2016”, zidentyfikowano spożywcze produkty lokalne z terenu powiatu sierpeckiego. W celu promocji dziedzictwa kulinarnego obszaru LGD organizowało corocznie konkurs kulinarny „Tradycyjne ciastko na niedzielę”. LGD było także organizatorem pleneru malarskiego „Ziemia sierpecka latem”.

Informacja na temat doświadczenia LGD „Sierpeckie Partnerstwo” w okresie 2007-2013 w zakresie realizacji LSR stanowi załącznik Nr 17 do wniosku o wybór Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność (LSR).

Podczas opracowywania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2009-2015 dokonano analizy mocnych i słabych stron obszaru działania Stowarzyszenia LGD „Sierpeckie Partnerstwo” oraz oceny szans i zagrożeń procesu rozwoju. Ustalono, iż głównym czynnikiem warunkującym rozwój obszaru i jednocześnie podnoszącym jakość życia mieszkańców będzie rozwój tzw. *przedsiębiorczości wiejskiej*. LGD zamierza kontynuować przyjęty kierunek rozwoju w okresie 2014-2020. Sporządzona diagnoza obszaru oraz przeprowadzona analiza SWOT pokazują, iż największy wpływ na poprawę jakości życia mieszkańców obszaru objętego LSR ma miał rozwój przedsiębiorczości i tworzenie nowych miejsc pracy.

Opis struktury LGD

Wśród członków Stowarzyszenia LGD „Sierpeckie Partnerstwo” znajdują się przedstawiciele sektorów: publicznego, gospodarczego i społecznego oraz przedstawiciele mieszkańców.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2015 r. Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo” liczyło 49 członków, w tym:

- sektor publiczny – 8 członków,
- sektor gospodarczy – 11 członków,
- sektor społeczny – 11 członków,
- mieszkańcy – 19 członków.

Podmioty wchodzące w skład sektora publicznego to jednostki samorządu terytorialnego, działające na terenie powiatu sierpeckiego.

Sektor gospodarczy reprezentują podmioty prowadzące działalność gospodarczą na terenie objętym Lokalną Strategią Rozwoju oraz rolnicy.

Sektor społeczny reprezentuje 11 organizacji pozarządowych, w tym stowarzyszenia, ochotnicze straże pożarne zarejestrowane w KRS.

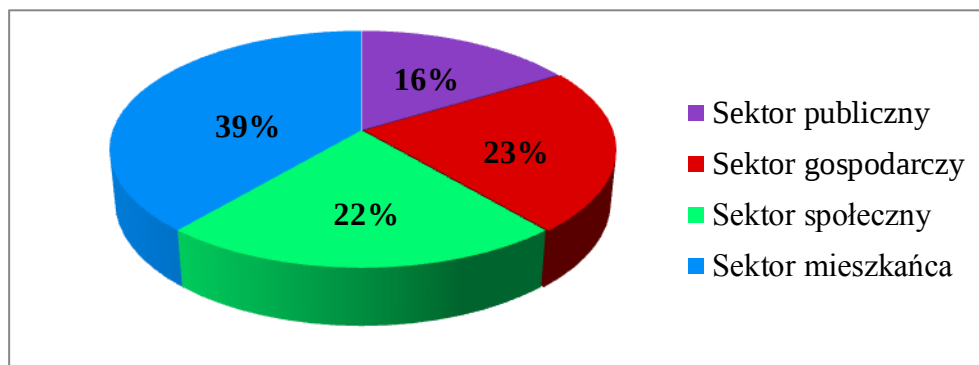
Tabela I.3. Liczba członków Stowarzyszenia LGD „Sierpeckie Partnerstwo” w podziela na sektory i gminy

Lp.	Nazwa gminy	Nazwa sektora				Razem
		publiczny	gospodarczy	społeczny	mieszkaniec	
1.	Miasto Sierpc	1	2	2	4	9
2.	Gozdowo	1	1	2	3	7
3.	Mochowo	2	2	1	2	7

4.	Rościszewo	1	1	1	3	6
5.	Sierpc	1	2	2	2	7
6.	Szczutowo	1	1	2	3	7
7.	Zawidz	1	2	1	2	6
Razem		8	11	11	19	49

Źródło: opracowanie własne

Wykres I.1. Procentowy udział poszczególnych sektorów w stosunku do ogólnej liczby członków Stowarzyszenia LGD „Sierpeckie Partnerstwo”.



Źródło: opracowanie własne

Struktura podmiotów społeczno-gospodarczych na terenie objętym działaniem Stowarzyszenia LGD „Sierpeckie Partnerstwo” wskazuje na przewagę osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (2 595 – dane GUS z 2014 r.) oraz podmiotów społecznych (stowarzyszenia i organizacje społeczne – 145, spółki handlowe – 128, spółdzielnie – 25, fundacje – 7 – GUS z 2014 r.) nad sektorem publicznym.

Reprezentatywność poszczególnych sektorów w składzie członków „Sierpeckiego Partnerstwa” stanowi odzwierciedlenie struktury podmiotów prawnych i fizycznych działających na terenie objętym Lokalną Strategią Rozwoju.

Opis składu organu decyzyjnego LGD

Funkcję organu decyzyjnego w Stowarzyszeniu Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo”, odpowiedzialnego za wybór operacji do finansowania w ramach LSR, pełni Rada.

Rada jest organem powołanym przez Walne Zebranie Członków.

Wyboru i odwołania członków Rady dokonuje Walne Zebranie Członków spośród wszystkich członków Stowarzyszenia.

Rada liczy od 7 do 15 osób – członków Stowarzyszenia. Zgodnie z zapisami art. 32 ust. 2 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) NR 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. *ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego* oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347/355 z 20.12.2013) skład Rady LGD „Sierpeckie Partnerstwo” nie jest zdominowany przez władze publiczne ani żadną z grup interesów – *nie mają one więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji*.

Poprzez władzę publiczną należy rozumieć wszystkie władze w sensie konstytucyjnym – ustawodawczą, wykonawczą i sądowniczą. W pojęciu tym mieszczą się także inne instytucje niż państwowe lub samorządowe, jeżeli wykonują funkcje władzy publicznej w wyniku powierzenia czy przekazania im tych funkcji przez organ władzy państwowej lub samorządowej. Wykonywanie władzy publicznej dotyczy wszelkich form działalności państwa, samorządu terytorialnego i innych instytucji publicznych.

Grupa interesu to grupa jednostek połączonych więzami wspólnych interesów lub korzyści, której członkowie mają świadomość istnienia tych więzów. Jej członkowie mogą brać mniej lub bardziej aktywny udział w artykulacji swoich interesów wobec instytucji państwa, starając się wpłynąć na realizację tych interesów. Mogą to być np. organizacje branżowe, grupy producentów.

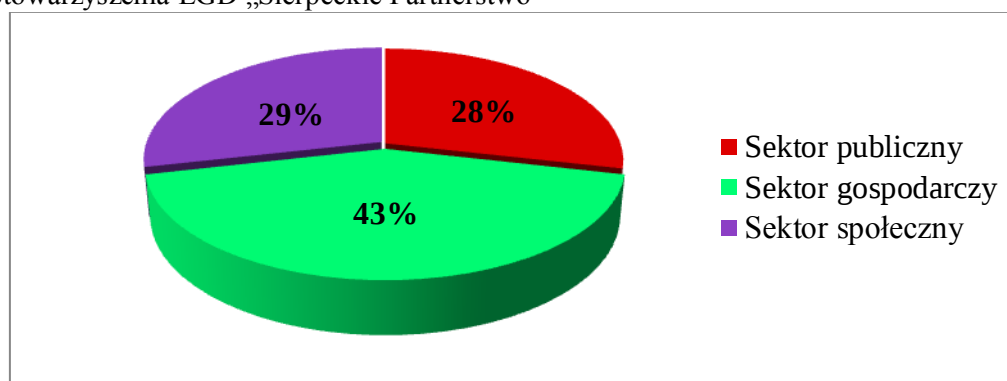
Dokumentem pozwalającym na identyfikację charakteru powiązań członków Rady z Wnioskodawcami lub poszczególnymi projektami jest także prowadzony *Rejestr Interesów Członków Rady LGD*.

W składzie Rady sektor publiczny stanowi mniej niż 30% oraz znajduje się przynajmniej po jednym przedsiębiorcy, kobiecie i osobie poniżej 35 roku życia.

Tabela I.4. Skład Rady Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo”

Lp.	Imię i nazwisko członka Rady	Reprezentowany sektor	Gmina	Wiek/Rok urodzenia	Płeć
1.	Krasińska Elżbieta	Sektor publiczny	Gozdowo	34 lata/1981	kobieta
2.	Trębińska Aneta		Mochowo	38 lat/1977	
3.	Beksa Irena	Sektor gospodarczy	Rościszewo	56 lat/1959	mężczyzna
4.	Żbikowski Artur		Szczutowo	34 lata/1981	
5.	Wilamowski Wojciech		Zawidz	57 lat/1958	
6.	Kazimierz Szablewski (OSP Borkowo Kościelne)	Sektor społeczny	Sierpc	64 lata/1951	
7.	Sebastian Biegański (Stowarzyszenie SAFARI)		Miasto Sierpc	23 lata/1992	

Źródło: opracowanie własne

Wykres I.2. Udział procentowy poszczególnych sektorów w stosunku do ogólnej liczby członków Rady Stowarzyszenia LGD „Sierpeckie Partnerstwo”

Źródło: opracowanie własne

Członek Rady nie może być równocześnie członkiem Komisji Rewizyjnej, Zarządu lub pracownikiem LGD. Zakazane jest również członkostwo/reprezentacja członka z sektora społeczno-gospodarczego przez osoby powiązane służbowo z członkami z sektora publicznego oraz łączenia przez osoby fizyczne członkostwa w LGD z reprezentowaniem w niej osób prawnych.

Członkowie Rady będący osobami fizycznymi uczestniczą w jej pracach, w tym biorą udział w głosowaniu nad uchwałami, osobiście, a w przypadku członków będących osobami prawnymi – przez osoby, które na podstawie dokumentów statutowych lub uchwał właściwych organów są uprawnione do reprezentowania tej osoby prawnej albo pełnomocnika umocowanego do uczestniczenia w pracach Rady. Udzielenie dalszego pełnomocnictwa jest niedopuszczalne.

Kadencja członków Rady trwa cztery lata.

Wyboru Przewodniczącego, Zastępcy Przewodniczącego i Sekretarza dokonuje Rada spośród swego grona.

W razie, gdy skład Rady ulegnie zmniejszeniu w czasie trwania kadencji Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia składu.

Decyzję o odwołaniu z funkcji członka Rady podejmuje Walne Zebranie Członków na wniosek Przewodniczącego Rady lub Prezesa Zarządu. Przesłankami, stanowiącymi podstawę odwołania z funkcji członka Rady są:

- 1) systematyczne nieuczestniczenie w posiedzeniach Rady,
- 2) niezachowanie zasady bezstronności przy ocenie wniosków,
- 3) niestosowanie się podczas dokonywania oceny wniosków do zatwierdzonych kryteriów, co w konsekwencji może doprowadzić do dokonania powtórnej oceny wniosku.

W przypadku stwierdzenia przez Przewodniczącego Rady zachowań niepożądanych wśród członków Rady, o których mowa powyżej, Przewodniczący Rady może:

- 1) udzielić pisemnego upomnienia członkowi Rady, który oceniając wnioski nie stosuje zatwierdzonych kryteriów;
- 2) wystąpić do Zarządu o niewypłacenie wynagrodzenia za kolejne posiedzenie – w sytuacji, gdy członek Rady opuścił 2 posiedzenia z rzędu;

- 3) wystąpić z pisemnym wnioskiem do Walnego Zebrania Członków o odwołanie notorycznie naruszającego zasady (posiadającego 2 pisemne upomnienia) członka Rady.

Członkowie Rady powinni posiadać wiedzę na temat funkcjonowania instrumentu Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność, założeń Lokalnej Strategii Rozwoju oraz kryteriów oceny wniosków.

Członkowie Rady zobowiązani są do uczestniczenia w szkoleniach w zakresie oceny wniosków, organizowanych przez Stowarzyszenie LGD „Sierpeckie Partnerstwo” zgodnie z opracowanym planem szkoleń, stanowiącym załącznik Nr 14 do wniosku o wybór Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność (LSR). Szkolenia te będą służyły podnoszeniu wiedzy i kompetencji członków Rady. W celu zweryfikowania wiedzy członków organu decyzyjnego w zakresie zapisów LSR każde szkolenie zakończy się testem lub egzaminem.

Charakterystyka rozwiązań stosowanych w procesie decyzyjnym

Rada Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo” działa na podstawie własnego uchwalonego regulaminu opisującego szczegółowe zasady pracy Rady, procedur i zasad regulujących kwestie wyboru i oceny operacji oraz obiektywnych kryteriów wyboru operacji.

Wspomniane wyżej procedury i kryteria zostaną opublikowane na stronie internetowej Stowarzyszenia LGD „Sierpeckie Partnerstwo” (www.lgdsp.pl) po zawarciu umowy ramowej.

Do wyłącznej kompetencji Rady należy:

- a) *wybór operacji*, w rozumieniu art. 2 pkt 9 rozporządzenia nr 1303/2013, które mają być realizowane w ramach LSR oraz
- b) *ustalenie kwoty wsparcia*, zgodnie z art. 34 ust. 3 lit. f rozporządzenia nr 1303/2013.

Wybór operacji dokonywany jest w formie uchwały Rady podejmowanej zgodnie z pisemną procedurą gwarantującą, że co najmniej 50% głosów w decyzjach dotyczących wyboru pochodzi od partnerów niebędących instytucjami publicznymi.

Dla zapewnienia wyboru operacji bez dominacji jakiegokolwiek grupy interesu w Radzie prowadzony będzie *Rejestr Interesów Członków Rady LGD*. Prowadzenie rejestru pozwoli również zidentyfikować charakter powiązań członków Rady z wnioskodawcami poszczególnych projektów.

W sytuacji, gdy osobisty udział członków Rady w głosowaniu nie jest możliwy możliwe jest zastosowanie *procedury pisemnej obiegowej* z wykorzystaniem poczty elektronicznej, w procesie wyboru operacji, co pozwoli na większą frekwencję przy zachowaniu bezpieczeństwa danych osobowych.

Członkowie Rady zobowiązani są do aktywnego uczestnictwa w posiedzeniach Rady.

Przewodniczący Rady zwołuje posiedzenia Rady z własnej inicjatywy lub na wniosek Zarządu. Posiedzenia Rady zwoływane są odpowiednio do potrzeb wynikających z naborów wniosków ogłaszanych przez LGD. W posiedzeniach organu decyzyjnego może uczestniczyć *pracownik biura LGD (opiekun procesu)* w celu *zapewnienia ich obsługi technicznej*. Dzięki temu zapewniony będzie nadzór nad dokumentacją z wyboru i bieżąca weryfikacja jej poprawności obejmująca m.in. sprawdzenie podpisów, paraf itd.

Przed przystąpieniem do oceny operacji każdy członek Rady zobowiązany jest złożyć pisemną *Deklarację poufności i bezstronności*. W sytuacji zaistnienia okoliczności mogących budzić wątpliwości, co do bezstronności członka Rady, a w szczególności w sytuacji, gdy członek Rady jest wnioskodawcą, reprezentuje wnioskodawcę, zachodzi pomiędzy nim a wnioskodawcą stosunek bezpośredniej podległości służbowej, jest z nim spokrewniony, lub jest osobą fizyczną reprezentującą przedsiębiorstwo powiązane z przedsiębiorstwem reprezentowanym przez wnioskodawcę – nie bierze on udziału w całym procesie wyboru danej operacji, w tym powinien opuścić salę co najmniej w momencie głosowania nad wyborem tej operacji.

Wnioskodawcom ubiegającym się o wsparcie, o którym mowa w art. 35 ust. 1 lit. b rozporządzenia nr 1303/2013 przysługuje protest, o którym mowa w art. 22 ustawy RLKS, jeśli operacja, o której wsparcie ubiega się wnioskodawca została negatywnie oceniona pod względem zgodności z LSR, nie została wybrana przez Radę LGD albo została wybrana ale nie mieści się w limicie środków wskazanym w ogłoszeniu o naborze wniosków, przy czym okoliczność, że operacja nie mieści się w limicie środków wskazanym w ogłoszeniu o naborze, nie może stanowić wyłącznej przesłanki wniesienia protestu.

Tryb wnoszenia i rozpatrywania protestu został określony w opracowanej procedurze odwoławczej.

Jeżeli w ocenie operacji dokonanej przez członków Rady występuje wyraźna różnica w punktacji, tzn. różnica punktów pomiędzy skrajnymi ocenami jest większa niż 30%, wówczas wniosek poddany zostaje pod dyskusję i weryfikację w zakresie spełnienia kryteriów, co do których występuje rozbieżność w ocenie. Weryfikacja ta powinna zakończyć się:

- a) skorygowaniem skrajnych ocen lub ocen wyraźnie odbiegających od ocen sporządzonych przez pozostałych członków Rady,
- b) dokonaniem ponownej oceny wniosku przez wszystkich członków Rady

Zasady i procedury funkcjonowania LGD

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo” funkcjonuje na podstawie aktualnego stanu prawnego oraz zgodnie z:

- Statutem Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo”,
- Regulaminem obrad Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia,
- Regulaminem pracy Zarządu,
- Regulaminem pracy Komisji Rewizyjnej,
- Regulaminem pracy Rady Stowarzyszenia.

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo” wyodrębniło w swej strukturze cztery organy władzy odpowiedzialne za prawidłową realizację zadań statutowych Stowarzyszenia.

Władzami Stowarzyszenia są:

- Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia,
- Zarząd,
- Komisja Rewizyjna,
- Rada.

Szczegółowe wymogi, uprawnienia, organizację pracy oraz tryb obradowania władz Stowarzyszenia zostały określone w uchwalonych przez Walne Zebranie Członków, w głosowaniu jawnym, regulaminach, tj.: Regulaminie obrad Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia, Regulaminie pracy Zarządu, Regulaminie pracy Komisji Rewizyjnej oraz Regulaminie pracy Rady Stowarzyszenia.

W celu sprawnej realizacji zadań statutowych Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo” powołało biuro, które jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia.

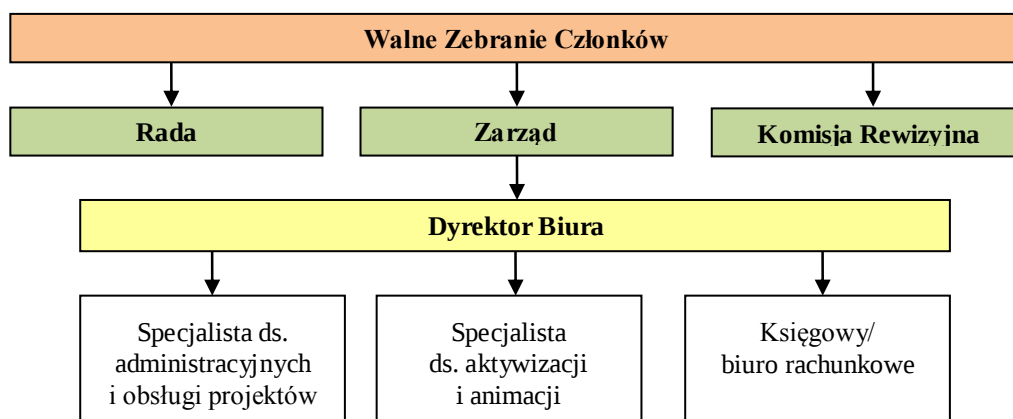
Biuro Stowarzyszenia prowadzi swoją działalność w oparciu o Statut Stowarzyszenia, uchwały Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia oraz Regulamin Biura LGD. Ustalanie Regulaminu Biura LGD leży w kompetencji Zarządu.

Zarząd nadaje kierunek pracy powołanego przez siebie biura Stowarzyszenia, sprawuje nad nim kontrolę, zatrudnia i zwalnia Dyrektora Biura oraz upoważnia Dyrektora Biura do zatrudniania pracowników.

Biurem kieruje Dyrektor Biura.

Wiedza i doświadczenie pracowników zatrudnionych w biurze LGD zostały opisane w załączniku Nr 16 do wniosku o wybór Strategii Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność (LSR).

Schemat I.1. Docelowa struktura organizacyjna Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo”



Źródło: opracowanie własne

Doświadczenie LGD i członków LGD albo jej partnerów w realizacji operacji

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo” skupia w sobie podmioty prawne i osoby fizyczne posiadające doświadczenie w realizacji projektów z zakresu rozwoju obszarów wiejskich.

Największe doświadczenie w realizacji dużych projektów inwestycyjnych dofinansowywanych ze środków Unii Europejskiej posiada sektor publiczny, czyli gminy. Na realizację operacji gminy pozyskiwały środki finansowe w ramach różnych programów, m.in. z funduszu SAPARD i funduszy strukturalnych w ramach SPO „Restrukturyzacja i modernizacja sektora żywnościowego oraz rozwój obszarów wiejskich”, Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR), Europejskiego Funduszu Rolnego na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW), ZPORR.

Kwalifikacje i doświadczenie osób wchodzących w skład organu decyzyjnego

LGD pełni bardzo ważną rolę we wdrażaniu operacji w ramach inicjatywy LEADER (RLKS – rozwój lokalny kierowany przez społeczność) Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 – jest odpowiedzialne za wybór operacji na poziomie lokalnym, zgodnych z założeniami opracowanej strategii. W celu zapewnienia wysokiego poziomu merytorycznego wiedzy w zakresie podejmowanych decyzji do Rady powoływani będą członkowie Stowarzyszenia, którzy posiadają odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie.

Część członków w obecnym składzie Rady posiada doświadczenie w pracy na rzecz społeczności lokalnej i rozwoju obszarów wiejskich. W skład Rady wchodzi osoby działające w różnych obszarach tematycznych ważnych dla rozwoju wsi, m.in.: gospodarka, rozwój lokalny, rolnictwo. Radę stanowi grupa osób o kwalifikacjach i doświadczeniu w dziedzinach: prowadzenie działalności gospodarczej, zarządzanie projektami. Część członków Rady ma doświadczenie w zarządzaniu środkami publicznymi lub brała udział w pracach różnego typu komisji, komitetów i ciał decyzyjnych różnych organizacji i instytucji.

Większość członków Rady posiada udokumentowaną wiedzę z zakresu rozwoju obszarów wiejskich oraz podejścia LEADER – posiada certyfikaty lub zaświadczenia o ukończeniu szkoleń. Są to osoby, które w minionym okresie programowania były odpowiedzialne za ocenę i wybór operacji do finansowania w ramach LSR.

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Sierpeckie Partnerstwo” zaplanowała do realizacji szkolenia dla członków organu decyzyjnego. W związku z powyższym w sytuacji, gdy obecny skład Rady ulegnie zmianie nowi członkowie zostaną przeszkoleni w zakresie metodologii oceny i wyboru operacji do finansowania LSR.